

Skupina SIJ je največja slovenska vertikalno integrirana metalurška skupina, ki s svojimi proizvodi zaseda vodilne tržne položaje na evropskih in svetovnih nišnih jeklarskih trgih. Skupina je s svojimi izdelki prisotna na več kot 80 svetovnih trgih in je med petimi največjimi slovenskimi izvozniki ter med največjimi poslovnimi skupinami v Sloveniji.

Smo priznani proizvajalec debele nerjavne pločevine in hladno valjane pločevine, visoko specializiranih in mehansko obdelanih visoko legiranih orodnih in specialnih jekel, dodatnih varilnih materialov ter industrijskih nožev, valjev in druge industrijske opreme.

Družba SIJ – Slovenska industrija jekla, d. d. je krovna družba, ki upravlja proizvodna, servisna in trgovska podjetja v skupini.

Za uresničevanje naše strategije in doseganje ciljev družbe iščemo sodelavca/ko na lokaciji Jesenice

SPECIALIST ZA ISKANJE IN SELEKCIJO KADRA (m/ž)

Glavne naloge izbranega kandidata bodo:

- skrb usklajevanje potrebe po zaposlitvi, priprava in podpis obrazca "Potreba po novi zaposlitvi";
- objava prostih delovnih mest na različnih portalih in medijih zunaj in znotraj Skupine SIJ. Priprava besedil razpisov;
- aktivno iskanje kadrov glede na organizacijske potrebe družbe in celotne Skupine SIJ;
- vodenje razgovorov ter evidenc razgovorov, komunikacija s kandidati v času selekcije, izbire in zaposlitve;
- pridobivanje referenc, oblikovanje predloga ustreznega kandidata, posredovanje priporočil vodjem pri odločanju;
- pridobitev potrebnih osebnih podatkov ter izjav za hranjenje in obdelavo osebnih podatkov;
- priprava in posredovanje pisma o nameri izbranemu kandidatu;
- merjenje zadovoljstva vodij in kandidatov s postopkom selekcije in zaposlovanja;
- strokovna podpora pri pripravi ciljev in kriterijev uspešnosti za poskusno dobo ter pri ocenjevanju delavcev v poskusni dobi (odgovornost HR Business Partner). Zagotavlja, da so obrazci za ocenjevanje delavcev v poskusni dobi, ki imajo to zahtevo določeno v svojih pogodbah o zaposlitvi, dostopni;
- predstavitev SIJ d.d. in Skupine SIJ na kariernih sejmih;
- načrtovanje ter izvajanje kampanji za pridobivanje kadrov v Sloveniji ter tujini, za iskanje in privabljanje deficitarnih specialistov skladno s cilji posamezne družbe in Skupine SIJ;
- priprava rednih poročil o merljivih kazalnikih ter napredku pri iskanju in selekciji kadrov;
- sodelovanje pri razvoju ter uporabi različnih orodij za namen preizkusa znanj, sposobnosti in ocenjevanja osebnih veščin (testi, nalogi, assessment centri), za ugotavljanje potenciala zaposlenih, testiranje vodstvenih veščin ter sposobnosti za druge strokovne profile.

ŠTUDENTI IN DIJAKI

- vodenje razpisa za kadrovske štipendije za študente in dijake, pregled prijav za štipendiranje in selekcija najbolj primernih kandidatov;
- planiranje kariere štipendistov, skrb za mentorstvo za študente, delavnice in dodatna izobraževanja, praktično usposabljanje ter ustrezna zaposlitev po zaključku študija;
- promocija poklicev in kariernih priložnosti v Skupini SIJ, organizacija delavnic in predstavitev za študente in dijake;
- koordinacija začasnega zaposlovanja študentov in praktikantov, vajeništva, pripravništva.

TALENT MANAGEMENT

- sodelovanje pri postopkih prepoznavanja TALENTOV, kadrovskih potencialov in namestnikov za vsa ključna in vodstvena delovna mesta;
- nadzor nad realizacijo individualnih razvojnih načrtov za talente in pospeševanje izpolnjevanja razvojnih in kariernih načrtov.
- vodenje postopka obravnave internih kandidatov, ki jih želijo napredovati/premestiti na prosta delovna mesta (interni ali zunanji razpis) skladno s kariernimi načrti ter v postopkih iskanja in selekcije kadrov.



Kandidat mora izpolnjevati naslednje pogoje:

- VII. stopnja izobrazbe družbosolne smeri;
- 3 leta primerljivih delovnih izkušenj;
- aktivno znanje angleškega jezika, zaželeno znanje jezikov bivše Jugoslavije;
- napredno znanje in uporaba MS orodij (Outlook, Word, Excel, PowerPoint);
- izkušnje z uporabo LinkedIna in ostalih socialnih omrežij za namen recruitmenta;
- poznavanje področja selekcije in izbire kandidatov;
- odlične sposobnosti mreženja;
- poznavanje delovnopravne zakonodaje, zaposlovanja in bivanja tujcev v RS;
- odlične organizacijske sposobnosti, samoiniciativnost, samostojnost, komunikativnost;
- sposobnost za delo z ljudmi;
- pripravljenost na službena potovanja v tujino;
- vozniški izpit B kategorije.

Izbranemu kandidatu nudimo:

- delo v stabilnem podjetju in urejene pogoje dela;
- strokovno usposabljanje in izobraževanje;
- možnost razvoja kariere in napredovanja.

✓ Z izbranim kandidatom/kandidatko bomo sklenili delovno razmerje za **nedoločen čas s 6 mesečno poskusno dobo**.

→ **Kraj opravljanja dela:** JESENICE

🕒 Zanimirani svojo prijavo z življenjepisom v slovenskem in angleškem jeziku ter dokazilom o pridobljeni strokovni izobrazbi, drugih znanjih ter opravljenih izpitih pošljite na elektronski naslov zaposlovanje@sj.si najkasneje do **3. 11. 2022**.

